Vrăjitorul (V)

On August 28, 2010

Generează un procent cât mai mare de credibilitate, pentru ca leadershipul tău să capete relevanță datorită direcției deosebite dată de centrul propriei tale realități.

Prin improvizațiile și acțiunile sale deosebite și neașteptate, Contele de Monte Cristo și-a atins țelul. Ca un magician cu puteri depline, a controlat prin mijloace numai de el știute rațiunea dușmanilor săi care, spre disperarea lor, nu au putut desluși cine este acel cineva sau ce este acea forță superioară, misterioasă, care le punea în mod deliberat piedici în cale, care le dicta pe toate și-i ținea sub influența sa.

Toții dușmanii săi au căzut într-o capcană a conspirației țesută cu multă minuțiozitate și, ca niște pești prinși în năvod, au fost incapabil să se elibereze. Ar fi trebuit să-i țină piept contelui cu puterile lor. Ar fi trebuit să-l înfrunte și să-i desfacă vrăjile, căutând semne și mijloace pe care să le poată întoarce în avantajul lor. Ar fi trebuit să se apere, să se despartă cu totul de el, printr-o punte peste care el să nu poată trece. Dacă ar fi reușit acest lucru, l-ar fi putut distruge. Dar nu au reușit.

Leadership: Prefacerea ta într-un personaj aflat la o distanță mică de momentul săvârșirii acțiunii dă imensă ușurință transformării de ordin personal cât și însușirii atributelor de preț ale caracterului tău?

Vrăjitorul și-a conceput strategia cu priceperea extraordinară a unui general. Secretos, dând lumii un caracter foarte enigmatic, el a reușit să-și facă nevăzute intențiile și acțiunile, câștigând respectul și admirația dușmanilor săi. Aceștia au ajuns să se bazeze în întregime pe el în ceea ce privește reușita lor atât în viața profesională, cât și în cea particulară. Altfel spus, vrăjitorul a ajuns în centrul universului lor.

Când faci parte din viața oamenilor, și mai ales a dușmanilor tăi, nu poți decât să fii plin de energie și rapid în mișcări. Trebuie să fii sigur pe tine, să poți conduce evenimentele după propria ta voință. Vrăjitorul era neobosit în pânda lui, iar hotărârea lui era de nezdruncinat. Ura lui era prea intensă, iar impetuoasa lui voința îl incita și mai mult la acțiune, pricinuind tot multe frământări dușmanilor săi.

Pe măsură ce pătrundea mai adânc în viața lor, în sufletul lor plin de păcate, hain și lacom, cu atât le perturba cursul vieții adâncindu-le starea de suferință și de neliniște. Cufundați într-o nesiguranță continuă privind soarta lor, dușmanii săi, buimăciți, înspăimântați, cu nervii încinși, trebuiau să-și încordeze la extrem capacitatea de rezistență spre a nu fi covârșiți de sentimentul de teamă.

Deși toate evenimentele care se produceau începuseră de când și-a făcut apariția în peisaj contele, nimeni nu a putut pune pe seama lui toate acele întâmplări uimitoare, nebunești, confuze, care predispuneau la îngrijorări și neliniștiri. Contele arăta foarte inteligent și capabil, avea o atitudine calmă și sigură de sine, și o minte deschisă, dând mereu dovadă de o bunăvoință extraordinară aidoma unui om cu inima curată.

Leadershipul tău dispune de o "îmbrăcăminte" expresivă sau inexpresivă?

Una din principalele preocupări ale leadershipului este *"îmbrăcămintea inexpresivă"* , asortată oricăror schimbări, ce se potrivește acelui mod de a fi prin care omul își poate revendica

anumite teritorii de influență, cu deosebirea că nu urmărește dimensiunea generatoare de "spectacol" în raport cu percepția lumii. Ci explorează dimensiunea utilă și eficientă a acestei îmbrăcăminți în procesul devenirii și al asumării unei identități valorizatoare, care uneori capătă o formă riscantă, dar profitabilă.

Niciodată creatorii de leadership nu-și vor proiecta o imagine profesională puternică, asigurându-și imboldul de promovare a unei identități diferențiatoare față de identitatea de grup, dar interesante în primul rând din punct de vedere practic al rolului ei, dacă mai întâi de toate nu anticipează acel moment de obținere a foloaselor, de ordin material, dar și sufletesc.

Este un fel de răzbunare care învinge timpul, creând premizele unei transformări de sine radicale, supusă unui proces riguros de selecție a cunoștințelor teoretice și practice asimilate pe parcursul etapei formative, urmând legi nescrise, producând reacții de continuă susținere.

Dar adevărul este că, tot mai mult în prezent, leadershipul, ca rezultat al unor evenimente mai degrabă predictibile sau programate, cunoaște un amplu proces de democratizare, trecând tot mai mult de la ceea ce numim "încleștarea orgoliilor", apropiate de ambițiile de supremație, la ceea ce se așteaptă de ani buni, la nevoia de luciditate, de trezire spirituală. Iar aici putem vorbi de un tip de *"îmbrăcăminte expresivă"* , realizată la scară industrială, în condițiile cărora practicitatea ei se află pe plan de egalitate cu siguranța, multifuncționalitatea și durabilitatea.

Leadership: Poți să-i schimbi pe oameni chiar dacă nu ești credibil în fața lor, astfel încât să funcționezi cât mai bine într-un prezent care este simultan un viitor continuu și un trecut îndepărtat?

Contele de Monte Cristo s-a priceput că nimeni altul să evite cu îndemânare toate primejdiile ce l-ar fi putut paște. S-a priceput ca în fiecare moment să apară într-o lumină favorabilă față de toți dușmanii lui. Dacă n-ar fi avut suficientă prezență de spirit, un pronunțat simț al creativității și o putere de convingere foarte mare, n-ar fi știut cum să acționeze pentru a-și atinge țelurile. Şi-a asigurat prezentul răzbunându-și trecutul, în timp ce era obsedat de ideea unui viitor al său și al nimănui altcuiva.

Dar un vrăjitor se gândește întotdeauna la toate. Învăluit de mantia unui om mărinimos și prietenos, impresionând prin jocurile de cuvinte, găsind mereu alte modalități de a le ține mintea ocupată dușmanii săi, aceștia nu au întrevăzut adevărul din spatele aparențelor.

Indiferent care e scopul pe care îl urmărești, nu poți să-l atingi fără ajutorul oamenilor, chiar și a dușmanilor tăi. Însă pentru ca oamenii să te susțină în demersurile pe care le întreprinzi, trebuie să devii credibil în ochii lor. Dacă nu te apropii de ei, dacă nu-i cultivi cu simpatie, dacă nu le arăți respect, ei nu te vor răsplăti niciodată prin încredere, și ca urmare nu vei putea obține adevăratul succes. Atunci când oamenii cred în tine, își eliberează potențialul și sunt mai motivați să te urmeze.

Dar, la fel ca un vrăjitor, trebuie să-ți joci bine rolul, căci oamenii simt instinctiv dacă cineva e de încredere sau nu. Trebuie să le câștigi inima, crezând în ei, pentru a-i face să lucreze cu adevărat pentru tine. Dacă nu creezi o realitate conform așteptărilor lor, nu vei fi niciodată acceptat la conducerea lor.

Singura posibilitatea de a jongla cu orice fel de minge într-un joc de-a Dumnezeu este să te ascunzi în spatele unei identități noi, care creează o grămadă de calități, pe care în realitate nu le ai, dându-ți astfel poate curajul care îți lipsește, să te exprimi în orice situație degajat și sigur pe tine.

Concluzie: Lipsa de credibilitate duce în cele din urmă la izolarea ta ca lider și astfel planurile tale nu vor avea nicio finalizare. Pentru a fi susținut în toate demersurile tale, strategia, metoda și căile de realizare nu trebuie să fie fanteziste, ci realizabile și fără cusur. Căci este suficientă o umbră de îndoială și vei pierde toți susținătorii.

Care este amănuntul pe care trebuie să-l schimbi la tine ca să-ți ridici nivelul de influență? Ce relevanță are această schimbare pentru tine și pentru ceilalți din jurul tău? Ce scoate în evidență noul tău stil de leadership? Reflectă el o realitate care îți armonizează și protejează personalitatea, sau care o inhibă și îi diminuează valoarea?

* Notă: Alexandre Dumas - *Contele de Monte Cristo* , Editura Tineretului, 1957.

Source: https://neculaifantanaru.com/vrajitorul-V.html